



Was ist als nächstes dran? oder Sind wir bereit? (Next-Step-Meeting)

Wir sind überzeugt: Diese Krise hat ihre ganz besonderen Herausforderungen, weil sie uns allen in drastischer Weise vor Augen führt, dass ein „einfach weiter so“ oder „Augen zu und durch“ nicht mehr weiter hilft. Was aber wäre wichtiger oder klüger als gerade jetzt die richtigen nächsten Schritte zu setzen?

Vielleicht war es auch in Ihrer Organisation notwendig (oder ist es in naher Zukunft), Menschen zu kündigen, die Arbeit einzuschränken, Investitionen zurückzufahren und ähnliches. Vielleicht fragen Sie sich auch, ob das was Sie tun, das Richtige ist. Oder wie Sie das, was Sie tun, noch wirksamer machen können.

Wir glauben, dass wir am Beginn eines grundlegenden Wandels stehen und was wir wirklich tun können besteht darin, uns als Person und Organisation wirksam für den Wandel als solchen zu stärken.

Vermutlich denken auch Sie gerade darüber nach, wie Sie Ihre Organisation noch vitaler und robuster gestalten können, um dauerhaft im Wandel erfolgreich zu sein. Genau diesen nächsten Schritt möchten wir Ihnen heute anbieten.

Gute Anlässe bzw. typische Fragestellungen für ein Next-Step-Meeting

- Sie überlegen größere Richtungsänderungen und fragen sich, ob jetzt der richtige Zeitpunkt dafür ist
- Sie wollen mit und ohne Krise weiter an einer leistungsstarken Organisation arbeiten und wollen den ersten Schritt dazu setzen

Sie denken z.B. daran

- eine Vision Ihrer Organisation zu entwickeln oder die vorhandene Vision anzuschauen, ob sie noch genügend kraftvoll ist
- das noch verborgene Potenzial in Ihrer Organisation nutzbar zu machen
- Veränderungs- und Entwicklungsprozesse einzuleiten und geeignete Strategien zur Realisierung zu entwickeln
- die Kommunikation zu verbessern und die Zusammenarbeit der unterschiedlichen Ebenen zu stärken
- Arbeitsprozesse zu optimieren
- Konflikte am Arbeitsplatz zu lösen und die Teamarbeit zu stärken

Vielleicht trifft keines der vorgenannten Themen so ganz die für Sie brennenden Fragen und Aufgaben. Nennen Sie uns einfach Ihre Anliegen. Das Next-step-Meeting ist genau dafür geschaffen, diese Themen auf den „internen Prüfstand zu stellen“ und die Lösungskraft dafür zu stärken.

Was ist Ihr Nutzen

In einem halben Tag führen wir Sie mit unserem Kompaß durch die wichtigen Bereiche Ihrer Organisation. Sie erarbeiten alleine und/oder in einem Kreis von Mitarbeiter/innen an den Themen, die aus Ihrer Sicht und der Sicht Ihrer Führungskräfte und Mitarbeiter/innen wirklich

relevant sind. Wir berühren dabei die Bereiche Sinn, Führung, Vision/Ziele, Gemeinschaft, Management / Strukturen / Prozesse Ihrer Organisation.

Am Ende liegen die Sichtweisen aller Teilnehmer/innen offen, es wird klar, wo die nächsten Schritte liegen und was gestärkt werden muß, um sie kraftvoll gehen zu können.

An wen wenden wir uns?

An Führungskräfte, Personalmanager, Abteilungsleiter, Inhaber, Projektleiter und alle, die vor brennenden Fragen und Aufgaben stehen und etwas bewegen wollen.

Was wir anbieten

- Wir klären in einem **Vorgespräch** (Dauer ca. 1 bis 3 Stunden), ob Ihre Aufgabenstellung und unser Angebot zusammenpassen. Wenn es so ist, vereinbaren wir einen Termin für das Next-Step-Meeting. Unserer Erfahrung nach ist es sinnvoll, wenn mehrere Personen aus unterschiedlichen Bereichen an diesem Vorgespräch teilnehmen.
- Die **organisatorische Vorbereitung** (Teilnehmer/innen, Ort, Einladungen etc.) und die notwendigen Schritte bis zu diesem Termin planen wir gemeinsam mit den Personen, die Sie damit betrauen.
- Das **Next-Step-Meeting** wird etwa 4-5 Stunden dauern und von uns begleitet.
- Dokumentation und Feedback: Unmittelbar nach dem Workshop findet ein **De-Brief-Meeting** statt. Wir klären mit Ihnen gemeinsam Ihre Optionen und potentielle nächste Schritte. Sie erhalten eine schriftliche aussagekräftige Dokumentation des Workshops.

Ihre Investition

Wir bieten Ihnen die Vorbereitung und Durchführung des Next-Step-Meetings zu einem Preis von € 1.750,- excl. MwSt. zzgl. eventueller Reisekosten an.

Über uns

Monika Himpelmann, www.arecon.at, monika.himpelmann@arecon.at

hat starke Wurzeln in der Begleitung von umwelt- und nachhaltigkeitsrelevanten Prozessen und große Begeisterung für das Entstehen von vitalen und kraftvollen Organisationen.



Peter Bauer www.bauerplusteam.com,
pb@bauerplusteam.com

ist erfahrener Großgruppen-Moderator und mutiger Prozessbegleiter und arbeitet am liebsten in einem kompetenten Team an herausfordernden Aufgaben.

Gemeinsam haben wir einen Hintergrund in holistischer Organisationsentwicklung und prozessorientiertem Veränderungs-Management.

